



Raad van State
t.a.v. de heer Beekman
Postbus 20019
2500 EA DEN HAAG

Hilversum, 24 april 2026

Afdeling : ANKO Directie
Ons kenmerk : TW/GD
E-mail : tvantwestende@anko.nl - gdeben@anko.nl
Betreft : Adviesaanvraag voorgenomen verhoging wettelijk minimumjeugdloon en afschaffing BBL-kortingsstaffel

Geachte heer Beekman,

Als Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)¹ vragen wij uw aandacht voor de adviesaanvraag van het kabinet van 21 april jl. over de voorgenomen verhoging van het wettelijk minimumjeugdloon en de afschaffing van de BBL-kortingsstaffel per 1 januari 2027.

De voorgestelde maatregelen raken onze branche direct en in samenhang. Wij maken ons met name zorgen over het gecombineerde effect van de verhoging van het minimumjeugdloon en het afschaffen van de BBL-kortingsstaffel.

Op dit moment zijn in onze branche bijna 2.200 BBL-studenten actief. Deze studenten zijn nog in opleiding - die grotendeels plaatsvindt op de werkvloer van het leerbedrijf - en nog niet vakvolwassen. Hun productiviteit en inzetbaarheid zijn in ontwikkeling en vragen intensieve begeleiding van de ondernemer. Dat betekent dat er sprake is van een investering in tijd en geld. Het gelijktrekken van de beloning met niveaus die horen bij vakvolwassen medewerkers doet geen recht aan deze fase van ontwikkeling.

Hoewel wij het belang van een eerlijke beloning voor jongeren onderschrijven, leidt de combinatie van de verhoging van het wettelijk minimumjeugdloon en de afschaffing van de BBL-kortingsstaffel tot een forse en plotselinge stijging van de loonkosten voor werkgevers die tevens erkend leerbedrijf zijn. Daarbij speelt mee dat het hier gaat om medewerkers die nog niet vakvolwassen zijn. Hun productiviteit ligt lager en zij vragen juist extra begeleiding en investering vanuit de ondernemer.

¹ ANKO vertegenwoordigt circa 4.000 kapperondernemers in Nederland, waarvan ongeveer 3.000 ondernemers met personeel. De representativiteit van ANKO bedraagt 62%. Daarmee is ANKO dé gesprekspartner en representatieve belangenbehartiger van en voor de kappersbranche. Naast het feit dat de kappersbranche een zeer arbeidsintensieve, ambachtelijke branche is met voornamelijk microbedrijven, kenmerkt zij zich ook door het feit dat 93% van de omzet wordt gerealiseerd door de behandelingen (de kappersdienst). Daarnaast speelt opleiden van nieuwe vakmensen op de werkvloer in de praktijk een cruciale rol. Alle studenten leren het vak in de praktijk, Hetzij als BBL-student (werkend leren), hetzij via stages als BOL-student. Deze combinatie van werken en leren is essentieel voor de instroom van nieuwe vakmensen. Op dit moment worden er circa 8.000 kappers-studenten opgeleid.

Het gelijktrekken van de beloning van BBL-studenten met niveaus die horen bij vakvolwassen medewerkers doet geen recht aan dit verschil. Binnen de kappersbranche is de ruimte om deze kosten door te berekenen bovendien beperkt, gezien de concurrentiepositie en het prijsniveau in de markt.

Voor ondernemers betekent dit dat het opleiden van BBL-studenten financieel minder haalbaar wordt. Een BBL-student vraagt begeleiding en is nog in ontwikkeling, terwijl een jonge gediplomeerde medewerker tegen vergelijkbare kosten direct inzetbaar is. Dit vergroot de kans dat ondernemers minder of geen BBL-studenten meer aannemen. De gevolgen raken breder dan alleen de BBL-student. Ook BOL-studenten zijn afhankelijk van stageplaatsen bij erkende leerbedrijven. Als het aantal leerbedrijven afneemt, neemt ook het aantal beschikbare stageplekken af. Daarmee komt de instroom van nieuwe vakmensen onder druk te staan.

In het consultatieverslag wordt aangegeven dat beloning niet doorslaggevend is voor het aantal leerwerkplekken. De signalen uit onze branche laten echter een ander beeld zien. Wij voorzien een afname van het aantal opleidingsplaatsen, met gevolgen voor de continuïteit en kwaliteit van het vak.

Daarbij is het kappersvak juist een toegankelijk beroep voor jongeren met uiteenlopende achtergronden. Minder leerwerkplekken betekent ook minder kansen voor deze groep, in het bijzonder voor jongeren die gebaat zijn bij leren in de praktijk om een vak te leren en een startkwalificatie verwerven.

Wij roepen u daarom op om de samenloop van deze maatregelen nadrukkelijk mee te nemen in uw advisering en het kabinet te adviseren deze te heroverwegen, of mitigerende maatregelen te treffen.

Alleen zo blijft het mogelijk om voldoende leerwerkplekken te behouden en de instroom in het vak te waarborgen.

Voor een nadere toelichting zijn wij uiteraard graag beschikbaar.

Met vriendelijke groet,



Therèse van 't Westende
directeur